

Προς το ΔΣ της ΕΣΗΕΜΘ

Αγαπητοί συνάδελφοι του Διοικητικού Συμβουλίου,

1. Γράφετε στη σημερινή ανακοίνωσή σας που με αφορά, ότι οι συντάκτες της εφημερίδας κλήθηκαν από τον διευθυντή τους να προετοιμάσουν την έκδοση της Κυριακής. Αυτό που ζητήθηκε από τους συναδέλφους είναι αντί να εργαστούν για το φύλλο της Παρασκευής να **ολοκληρώσουν** τα ρεπορτάζ τους για το φύλλο της Κυριακής. Θα γνωρίζετε ίσως, ότι η έκδοση της Κυριακής δουλεύεται από την Τρίτη. Όλα τα θέματα είχαν κατανεμηθεί - χρεωθεί στους συντάκτες και αρκετά από αυτά είχαν ήδη παραδοθεί.

Οι συνάδελφοι έφυγαν κανονικά ή και νωρίτερα από τη συνήθη ώρα, με εξαίρεση ίσως το τμήμα της διόρθωσης λόγω συγκυριακών απουσιών και ασθενειών. Όλα τα άλλα τμήματα δούλεψαν μάλλον λιγότερο, παρά περισσότερο απ' ό,τι συνήθως.

2. Γράφετε ότι προτίμησα να θυσιάσω ένα ημερήσιο φύλλο για χάρη μιας ψευδεπίγραφης κυριακάτικης εφημερίδας. Θα θέσω υπόψη σας δύο στοιχεία. Το πρώτο, ότι το φύλλο της Παρασκευής του «Αγγελιοφόρου», αυτήν την εποχή πουλάει 4.000 έως 4.200 φύλλα, ενώ το αντίστοιχο φύλλο της Κυριακής 13.600 έως 14.000 φύλλα. Το δεύτερο που προφανώς γνωρίζετε, είναι ότι ο χαρακτήρας και των σαββατιάτικων εκδόσεων των μεγάλων αθηναϊκών εφημερίδων, αλλά κατά μείζονα λόγο των κυριακάτικων εκδόσεων, έχει πάψει πλέον εδώ και πολύ χρόνο να είναι ειδησεογραφικός. Προσφέρουν θέματα και αναλύσεις. Αυτό προτείνει και ο «Αγγελιοφόρος» στο δικό του κοινό εδώ και πολλά χρόνια. Από αυτήν την άποψη λοιπόν το φύλλο της προσεχούς Κυριακής είναι μία κανονική πλήρης εφημερίδα, για την οποία αυτοί που εργάστηκαν μπορούν να είναι υπερήφανοι.

3. Το τρίτο στοιχείο της ανακοίνωσής σας, αναφέρεται στην έκδοση φύλλου το οποίο ήταν στόχος απεργιακής κινητοποίησης. Όπως το κατανοώ εγώ τουλάχιστον, δύο μέρες απεργίας σημαίνουν μη έκδοση δύο φύλλων. Στη δεδομένη μάλιστα περίπτωση η πραγματική μέρα απεργίας είναι μία. Μία μέρα δηλαδή θα αφαιρεθεί από το μισθό μας. Το Σάββατο η απεργία έγινε προσχηματικά, ακριβώς για να μη βγει το κυριακάτικο. Ακολουθώντας λοιπόν το λογικό κανόνα “δύο ημέρες απεργίας – δύο φύλλα δεν θα εκδοθούν”, αποφάσισα ότι είναι πολύ καλύτερο για την εφημερίδα, να μην εκδοθεί το φύλλο της Παρασκευής και να αντικατασταθεί με το κυριακάτικο. Επειδή προέχει το αναγνωστικό-αγοραστικό κοινό, οι πελάτες δηλαδή αυτής της δουλειάς που κάνουμε, που απλά την Κυριακή είναι 3-4 φορές περισσότεροι απ' ό,τι του καθημερινού «Αγγελιοφόρου».

Να λάβετε υπόψη ότι οι δύο Κυριακές που η εφημερίδα δεν εκδόθηκε στις 9 και στις 16 Οκτωβρίου είχαν ως συνέπεια μία απώλεια εσόδων περίπου 300.000 ευρώ, σε καιρούς τεράστιας κρίσης.

4. Μου έκανε αλγεινή εντύπωση όχι η επίθεση εναντίον μου, είναι ας πούμε εντός του “δημοκρατικού παιχνιδιού” -προδιαγράφηκε τρόπος τινά από την τοποθέτηση του γενικού γραμματέα στην εργασιακή συνέλευση- όσο η ενημέρωση του αναγνωστικού κοινού για το φύλλο που θα βρίσκεται την Κυριακή στα περίπτερα. Αυτό που δεν κατανοεί το Διοικητικό Συμβούλιο, είναι ότι η κρίση μας ξεπερνά. Μας ξεπερνά ταχύτατα όλους, εργαζόμενους και εργοδότες. Και θέτει τις δικές της σκληρές αλήθειες. Ένα παράδειγμα: Τα εμπορικά έσοδα του «Αγγελιοφόρου» από 6 και κάτι εκατομμύρια ευρώ το 2008 δεν θα ξεπεράσουν φέτος τα 3,5 και μάλιστα με την προσθήκη του portal που τότε δεν υπήρχε και θα φέρει σχεδόν τα 350.000 ευρώ. Το 2008 τα έσοδα από Μικρές Αγγελίες ξεπερνούσαν τα 4.000.000 ευρώ και φέτος με το ζόρι θα φτάσουν τα 1.700.000 ευρώ. Οι κυκλοφορίες του μεν κυριακάτικου προσέγγιζαν τις 21.000 κατά μέσο όρο σε ετήσια βάση, ενώ φέτος θα είναι στις 14.000. Του καθημερινού ήταν 6.500, ενώ φέτος θα είναι 4.800. Αυτή η μαύρη αλήθεια και η επιδείνωση των συνθηκών, ιδιαίτερα της τελευταίας χρονιάς του 2011, πρέπει να μας κάνει όλους ωριμότερους. Φέτος ο κόσμος εγκατέλειψε μαζικά, κυρίως για οικονομικούς λόγους, συνήθειες ετών να αγοράζει μια εφημερίδα. Αυτό δεν πρέπει να διαφεύγει της προσοχής μας και δεν πρέπει και με τις ενέργειές μας, ένα Σωματείο όπως η ΕΣΗΕΜΘ, να σπρώχνει μια επιχείρηση στο αδιέξοδο και τον γκρεμό. Αν αυτό δεν το βλέπουμε, τότε δεν βλέπουμε τίποτε.

5. Στην πρόσφατη εργασιακή συνέλευση πρότεινα εναλλακτική λύση, με επαναπρόσληψη των 12 απολυμένων συναδέλφων, την εθελοντική μετατροπή -και με την επίτευξη της Ένωσης- της εργασιακής σχέσης 10 συναδέλφων (οι τρεις απολυμένοι) που έχουν δεύτερη δουλειά με πλήρη ασφαλιστική κάλυψη, από μισθωτή, σε παροχής υπηρεσιών. Με αυτόν τον τρόπο και με αποδοχή μείωσης μισθών σε αποδεκτό ποσοστό, θα ήταν δυνατόν να προσεγγίσει το ΔΣ την πρόταση του κ.Μπακατσέλου για το ετήσιο κόστος μισθοδοσίας και να δοθεί μια συμβιβαστική λύση που θα διέσωζε όλες τις θέσεις εργασίας. Δυστυχώς επελέγη άλλη οδός, κατά τη γνώμη μου αδιέξοδη.

Με τιμή

Τραϊανός Χατζηδημητρίου

ΥΓ. Θα παρακαλούσα, να αναρτηθεί στην ιστοσελίδα της ΕΣΗΕΜΘ και να αποσταλεί στον ίδιο κατάλογο αποδεκτών που εστάλη και η ανακοίνωση του ΔΣ.